

トラック運送業の社長限定！ 乗務員の賃金制度見直しセミナー





トラック運送業の社長のための
乗務員の賃金制度見直しセミナー

大阪会場 2023年6月26日月 船井総研ロジ株式会社 大阪本社
東京会場 2023年7月10日月 船井総研ロジ株式会社 東京本社

開催時間
13:00
16:30
受付12:30~

開催日時
2023年6月26日(月) 大阪会場
2023年7月10日(月) 東京会場

講座内容&スケジュール

第1講座	2024年を生き残る、 これからの運送業の生き残り戦略 船井総研ロジ株式会社 物流ビジネスコンサルティング部 チームリーダー 三村 信明	
第2講座	労働時間だけで給与を決めない！社員にやって欲しい ことを明確にすることで、働きやすくなり動きが変わる！ 飯尾運輸の人事労務管理手法 ※東京会場のゲスト講座はライブ配信になります。 特別ゲスト講師 株式会社飯尾運輸 代表取締役社長 飯尾 栄治氏 顧問 奈良経営サポート 村上 英治氏	
第3講座	定着率がアップする！公平で納得性の高い、 乗務員の人事評価・賃金制度 構築方法 船井総研ロジ株式会社 物流ビジネスコンサルティング部 チームリーダー 三村 信明	
第4講座	本日のまとめ 船井総研ロジ株式会社 取締役 常務執行役員 橋本 直行	

参加者特典

賃金未払い訴訟・労働基準監督署調査からトラック運送業の社長を守る

「労務リスク診断」

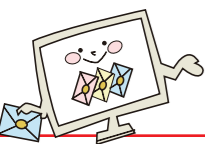


- ・賃金規程に記載されている通りに給与が支払われていない
- ・給与明細に割増賃金の支給項目がないなど・・・

労務トラブルについてどれくらい対策
ができているか、もし未払い訴訟になっ
たら訴訟金額がいくらになるのか貴社
の労務リスクについて無料で簡易診断
を行います。

お申込み方法 Webからお申込みいただけます。

たった3.5時間で会社と社員を守る人事労務の管理手法がわかる！



右記のQRコードを読み取りいただきWebページの
お申込みフォームよりお申込みくださいませ。

セミナー情報をWebページからもご覧いただけます！



ドライバー不足 時間外労働上限規制 月60時間超割増賃金率引き上げ 改善基準告示改正

2024年問題を生き残る！
労働時間だけで給与を決めない！
社員が定着する公平で納得性の高い！

賃金制度導入

社長限定 セミナー

このような社長におすすめします！



特別ゲスト講師

株式会社飯尾運輸
代表取締役社長 飯尾 栄治氏
兵庫県川西市に本社を置く、自動車部品及
び精密機器輸送部門の輸送に特化した物流
企業。社員数25名、車両台数32台(軽車両~
10tウィング車)、年商5億円

- 時間労働の上限規制の影響で、売上も乗務員の給与も減る。賃金制度を
変更しないと乗務員が離職してしまう！
- 未払い訴訟のリスクが高い、歩合(売上)軸から時間軸の給与体系に変更
したいが生産性が低い(仕事が遅い)社員の給料が高くなる。どうしたら
いいかわからない！
- 歩合(売上)軸の賃金制度を導入しており、2023年4月以降、割増賃金
の未払いが発生している可能性があるが検証できていない。
- 歩合(売上)軸の給与体系を維持したまま、訴訟を回避できるよう賃金制度
を見直したい！
- 2024年問題に向けて、賃金制度を具体的にどう調整すればいいかわ
からない！

主催

トラック運送業の社長のための乗務員の賃金制度見直しセミナー

Funai Soken Logistics TEL:0120-659-456 平日9:30~17:30 FAX:03-3211-7787 24時間対応

船井総研ロジ株式会社 〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル22階 ■申込に関するお問い合わせ:セミナー事務局 ■内容に関するお問い合わせ:三村

会社を守る!
社員を守る!

2024年問題を生き残る
社員の働き方・動きが変わって
会社の利益アップを実現できる

人事・賃金制度とは?

時間軸給を導入(検討)している企業の注意点

「訴訟リスクを回避できること」や、「労働時間や生産性を把握して荷主交渉がしやすいこと」、また、若い人ほど持っている「歩合給=ブラック」「提示された歩合給と釣り合わない労働時間を強いられる。」といったネガティブなイメージを払拭し、採用力・定着率を上げるために歩合給から時間軸給に移行する企業が増えています。

しかし、導入方法を間違えると、優秀な人ほどモチベーションが低下する要因になってしまいます。

時間軸給の導入で失敗する会社の特徴

- 1 新人、ベテラン、優秀な人も、そうでない人も誰が働いても同じ給与
- 2 もしくは、勤続給に応じた給与(勤続年数が多いほど優秀とは限らない)を支給している
- 3 その他、車格手当、無事故手当、皆勤手当、賞与など一律の金額で支給している
- 4 結果、「労働時間=賃金」、生産性が低い(仕事が遅い)乗務員の給料が高くなる



「労働時間=賃金」にならない時間軸給の導入方法

- 1 優秀な乗務員の定義を明確にし、能力に応じて給与を支給する
- 2 どのような行動をすれば会社から評価されるかを明確にし、賞与に反映する
- 3 その他、業務負荷・業務内容・役割に応じた手当、作業手当などを支給する
- 4 結果、優秀な人ほど割増賃金の基礎金額が高い、公平で納得性の高い制度が導入できる

無駄な残業が増えることを懸念して、時間軸給への移行をためらう企業が多いですが、制度設計と運用次第で解決することができます。

完全歩合給、基本給+歩合給を導入している企業の注意点

歩合給は時間軸給に比べて、割増賃金が少額で済み、長時間労働になりがちな運送業が導入するメリットが非常に大きいです。また、残業時間を正しく把握しなくても、割増賃金の未払いが不足しないことが多いのもメリットです。売上と自身の収入が比例するため、乗務員が自主的に働いてくれることもあって、歩合給を導入している物流企業は多いです。

一方で、労働時間を把握しなかったり、残業代の取り決めをしないまま運用すると割増賃金の未払い訴訟につながるリスクがあります。

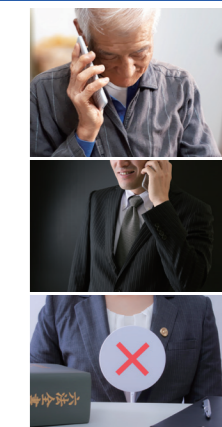
2023年4月(月60時間超の割増賃金率引き上げ)以降、検証が不十分なまま運用されているケースもあるのではないのでしょうか。歩合給の計算式で売上高(運送収入)を用いる場合、割のいい仕事、悪い仕事で不公平が生じる点も調整が必要です。また、少々勤務態度が悪くても、売上が稼いでいれば会社から評価されるので、会社へのロイヤリティ・定着率が低くなりがちです。



割増賃金未払い訴訟で負ける会社の特徴

- 1 給与の計算方法、給与明細書の支給内容、賃金規程に記載されている内容がバラバラ
- 2 間違っている(実態と異なる)賃金規程を守りに行く
- 3 残業時間が正しく算出していない
- 4 給与明細に総労働時間、残業時間等の記載がない
- 5 歩合給の中に割増賃金が含まれている
- 6 歩合で賃金を決定し、総額から基本給や諸手当・割増賃金を逆算している
- 7 弁護士と契約しているから大丈夫(過度な期待)と思っている

上記に該当する企業は、今すぐ人事制度の見直しをされることをお勧めします。



乗務員の賃金体系

賃金体系は会社によって様々ですが、どれだけ残業をしても、賃金総額が増えない賃金体系は、適法な残業代の支払方法だと認められません。

体系	内容	
1 完全歩合給	変動部分	歩合給(基準内賃金) 割増賃金(時間外・深夜・休日・歩合割増等)
	固定部分	基本給(基準内賃金) 諸手当(ex.通勤手当、資格手当等)
2 基本給+歩合給	固定部分	基本給(基準内賃金) 諸手当(ex.通勤手当、資格手当等)
	変動部分	歩合給(基準内賃金) 割増賃金(ex.時間外・深夜・休日・歩合割増等)
3 時間軸給 (基本給+手当)	固定部分	基本給 諸手当(ex.通勤手当、資格手当、無事故手当、皆勤手当等)
	変動部分	割増賃金(時間外・深夜・休日)

ゲスト講師紹介



株式会社 飯尾運輸
代表取締役社長
飯尾 栄治氏

年商
5億円

社員数
48人

車両台数
32台



軽車両~10tウィング車
本社所在地 〒666-0131
兵庫県川西市矢間1丁目13番30号

飯尾運輸様は、自動車部品及び精密機器輸送部門の輸送に特化した物流企業で、時間軸給(固定給+割増賃金)を導入しておられます。同社の人事制度の特徴は、
・業務の多能工化・平準化が進んでおり乗務員の月給にあまり差はない。
・社長が社員にやって欲しいことを明確にして評価し、賞与に反映している。
・賞与はポイント制でどのような働き方をすればいいかわかりやすく、社員の動きが変わっている。人によっては年間で約50万円の差がついている。
・仕事好き・会社好きが定着する人事制度で、ここ数年は退職者が出ていない。
以上のように、労働時間だけで給与が決まらない賃金制度を導入しておられます。

本セミナーでは

労働時間だけで給与を決めない! 会社の言うことを聞かない乗務員の給料が高くなる! 公平で納得性が高く、自発的に働いてくれて、定着率もアップする! 人事制度の導入方法・運用事例をお伝えします。

大阪
2023年6月26日(月)

船井総研ロジ株式会社 大阪本社

〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜4丁目4番10号 船井総研大阪本社ビル
地下鉄 御堂筋線「淀屋橋」駅 ⑩番出口より徒歩2分

お申込期限:2023年6月20日(火)

東京
2023年7月10日(月)

船井総研ロジ株式会社 東京本社

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目6番6号 日本生命丸の内ビル21階
JR「東京」駅 丸の内北口より徒歩1分

お申込期限:2023年7月4日(火)

各会場とも13:00~16:30での開催です。(受付開始12:30~)

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

日時・会場

参加費用

一般価格 35,000円(税抜) 38,500円(税込)/1名様 会員価格 28,000円(税抜) 30,800円(税込)/1名様

お支払いについて

- ご入金の際は、税込み金額でのお振込みをお願いします。●受講料のお振込みは、当社指定の期日までにお願いたします。
- ご参加を取り消される場合は、取り消す時期に応じたキャンセル料が発生します。事前に下記お問い合わせ担当者までご連絡くださるようお願いいたします。
- ①開催日4営業日前まで…受講料金の50% ②開催日3営業日前~当日まで…受講料金のまで100%
- 振込手数料は貴社にてご負担いただきますようお願い申し上げます。
- 万が一、当社指定期日までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。

お申込方法

Webからのお申込み こちらのQRコードよりお申込みください。

FAXからのお申込み 下記のFAX送信用お申込用紙をご利用ください。



お問合せ

船井総研ロジ株式会社 セミナー事務局 0120-659-456 (平日9:30~17:30)

トラック運送業の社長のための
乗務員の賃金制度見直しセミナー

FAX 03-3211-7787

担当
セミナー
事務局宛

※請求書発行に必要なため下記項目のすべてにご記入をお願いいたします。

フリガナ			
会社名			
会社住所	フリガナ ご連絡 担当者	役職	
TEL	E-mail	@	
参加会場	<input type="checkbox"/> 6月26日(月) 大阪(船井総研ロジ株式会社 大阪本社) <input type="checkbox"/> 7月10日(月) 東京(船井総研ロジ株式会社 東京本社)		
ご参加者	フリガナ 氏名	役職	メールアドレス @
	フリガナ 氏名	役職	メールアドレス @
	フリガナ 氏名	役職	メールアドレス @
ご入会中の弊社研究会があれば <input checked="" type="checkbox"/> をお付けください。			
<input type="checkbox"/> ロジスティクスプロバイダー経営研究会 <input type="checkbox"/> LPSパートナーミーティング <input type="checkbox"/> 社長ONLINE(旧FUNAIメンバーズPlus) <input type="checkbox"/> その他各種研究会(研究会)			
船井総研ロジの個人情報保護方針とセミナー受講規約に同意する <input type="checkbox"/>			セミナー受講規約はこちら

【個人情報に関する取り扱いについて】

- 申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
- お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。
- セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発代行

会社に発送データとして預託することがございます。

- 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講料の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
- お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、下記までご連絡ください。

【個人情報に関するお問い合わせ】
船井総研ロジ株式会社 管理部 個人情報保護管理者 TEL:0120-659-456ダイレクトメールの発送を希望しません ※ご提供いただいた住所宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、を入れて当社宛にご連絡ください。