



ジャパントラックショー2024特別版
ドライバー採用&定着率アップ事例大公開セミナー

ゲスト:船井総研ロジ(株) 主催:リコーデジタルペインティング(株)

人手不足時代の2024年最新！ の運送会社経営術とは？

昨今、2024年問題を機にドライバーを中心とした人手不足問題は、ますます深刻な問題になっています。そこで今回、人手不足を解消し、定着率をアップさせるためのセミナーをご用意しました。しかも、特別ゲスト講師として、運送会社向けの経営コンサルティングで定評のある船井総研ロジ株の経営コンサルタントをお招きして、運送会社の社長が取り組むべきドライバー採用・定着のノウハウについて解説していただきます。人手不足でお困りの社長様に、ぜひおすすめしたい内容です。

↓こんなことでお困りの方はぜひ、セミナーにご参加ください↓

- ✓ 求人広告を出しても応募がほとんどなく、費用ばかりかさんでいる...
- ✓ 他社と差別化できるだけの魅力が無い...
- ✓ お金で惹きつけられるほど高い給料は出せない...
- ✓ 若いドライバーが入らず、平均年齢が上がり続けている...
- ✓ ドライバーが増えるどころか流出が止まらない...



ドライバー採用&定着率アップ事例大公開

特別ゲスト講師:船井総研ロジ株 齊藤 史織氏

エグゼクティブコンサルタント

入社以来運輸・運送業を専門に、100社以上の会社にコンサルティング・アドバイスを行っている。

業績アップをテーマに、ドライバー採用・育成・定着、中期経営計画の策定といった内容でコンサルティングを実施。最近では、2024年問題を背景に、運送会社の生産性向上の提案を行っている。



Funai Soken
Logistics

Point 平均年齢36歳！

01

若手の応募が集まる会社の特長がわかる

給与はエリアの中で平均的、年間休日は105日。それでも応募者の平均年齢は36歳！

応募者の40%を20代の応募で占める会社の特長はなにか。

Point 採用革命元年！

02

ドライバー採用の次なる一手がわかる

求人広告媒体を営業担当者に言われたままに採用活動を行っているだけ...。本セミナーでは、2024年に打つべき次なる一手を理解することができます。

Point 2024年の採用トレンド

03

これまでに300社以上の支援実績がある船井総研ロジだからこそわかる、採用トレンドをお伝えします。

座席には限りがございます。
お早目にお申し込みください！

◇ セミナー参加申し込み ◇

FAX : 042-751-6226

5/9 (木) 12:30 - 13:30

名

トラックショー招待券

枚

5/10 (金) 12:30 - 13:30

名

貴社名

御担当者氏名

〒

送付先

電話番号